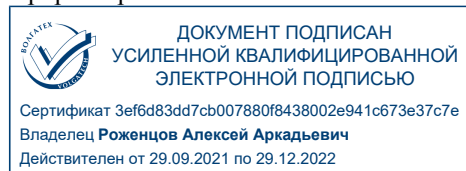


**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО "ПГТУ"**

УТВЕРЖДЕНО
Проректор по РУК 18.02.2022 г.



А.А.Роженцов

Номер регистрации 326.21.6
Решением Ученого совета ПГТУ
№ 3.1 от 18.02.2022

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

39.03.03 Организация работы с молодежью
код, направление подготовки / специальность

Реализация молодежной политики
направленность

Бакалавр
квалификация выпускника

Йошкар-Ола
20__ г.

Факультет (Институт) Факультет управления и права

Кафедра Кафедра управления и права

Разработчики ОП

Букатина Екатерина Геннадьевна, доцент, к.э.н.

СОГЛАСОВАНО

ФИО, должность, ученая степень, ученое звание

Краснова Светлана Витальевна, ст. преп.

СОГЛАСОВАНО

ФИО, должность, ученая степень, ученое звание

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой Т.В. Ялялиева

СОГЛАСОВАНО

Декан факультета (Директор института) Н.И. Ларионова

СОГЛАСОВАНО

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Основная профессиональная образовательная программа высшего образования
- 1.2. Нормативные документы для разработки ОПОП ВО
- 1.3. Общая характеристика вузовской ОПОП ВО

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОПОП

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП ВО

4. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИЮ И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП

- 5.1. Общесистемные условия
- 5.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение ОПОП
- 5.3. Кадровые условия
- 5.4. Финансовые условия
- 5.5. Механизмы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОПОП

6. РЕГЛАМЕНТ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРИОДИЧЕСКОГО ОБНОВЛЕНИЯ ОПОП ВО В ЦЕЛОМ И СОСТАВЛЯЮЩИХ ЕЕ ДОКУМЕНТОВ

Приложение 1. Листы экспертных оценок требований к результатам освоения ОПОП

Приложение 2. Рабочие программы учебных дисциплин (модулей)

Приложение 3. Программы практик

Приложение 4. Фонд оценочных средств

Приложение 5. Программа государственной итоговой аттестации

Приложение 6. Учебный план ОПОП

Приложение 7. Матрица компетенций

Приложение 8. Календарный учебный график

Приложение 9. Материально-техническое обеспечение ОПОП

Приложение 10. Кадровое обеспечение реализации ОПОП

Приложение 11. Акт общественно-профессиональной экспертизы основной профессиональной образовательной программы

Приложение 12. Выписка из протокола заседания методической комиссии факультета (института, центра)

Приложение 13. Акт экспертизы ДОД ОПОП ВО направления подготовки/специальности

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Основная профессиональная образовательная программа высшего образования

Основная профессиональная образовательная программа (далее – ОПОП) представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации.

ОПОП является результатом проектирования образовательного процесса в вузе, определяет цели, содержание, формы, технологии и условия взаимодействия участников образовательного процесса, реализация которого обеспечивает достижение основных заявленных вузом целей на основе системы измерения и оценки декларируемых результатов обучения.

ОПОП разрабатывается в соответствии с ФГОС ВО, состоит из обязательной части и части, формируемой участниками образовательных отношений для обеспечения личностно ориентированного обучения.

В ОПОП определяются:

- планируемые результаты освоения ОПОП – компетенции выпускников, установленные ФГОС ВО, и компетенции выпускников, установленные организацией (в случае установления таких компетенций);
- планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике – индикаторы достижения компетенций, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения ОП.

1.2. Нормативные документы для разработки ОПОП ВО

Нормативно-правовую базу разработки ОПОП ВО составляют:

1. Федеральный закон Российской Федерации: «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ;
2. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки Российской Федерации от 05.04.2017 г. № 301;
3. Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки Российской Федерации от 29.06.2015 г. № 636;
4. О практической подготовке обучающихся, утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования РФ и Министерством просвещения РФ от 05.08.2020 № 885/390;
5. Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки Организация работы с молодежью, утвержденный приказом Минобрнауки Российской Федерации от 05.02.2018 г. № 77;
6. Приказ Минобрнауки Российской Федерации от 12.09.2013 г. № 1061 Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования в ред. приказа Минобрнауки Российской Федерации от 11.04.2017 г. № 328;
7. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Поволжский государственный технологический университет»;
8. Профессиональные стандарты, соответствующие направленности ОПОП:

Специалист по работе с молодежью **УТВЕРЖДЕН** приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

1.3. Общая характеристика вузовской ОПОП ВО

1.3.1. Миссия, цели и задачи ОПОП ВО

Миссия ОПОП: заключается в подготовке компетентных специалистов, способных на практике реализовать общегосударственную Программу обеспечения достойного качества жизни населения и повышения конкурентоспособности страны на международном уровне. Программа обеспечивает нормативно-методическую базу освоения обучающимися универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности), ООП по направленности программы, а также с учётом требований регионального рынка труда и перспектив его развития.

Цель ОПОП: развитие у обучающихся личностных качеств, а также формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности), ООП по направленности программы, а также с учётом требований регионального рынка труда и перспектив его развития.

Задачи ОПОП:

- формирование условий, обеспечивающих реализацию требований ФГОС ВО;
- формирование у обучающихся универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций с учетом направленности подготовки;
- контроль качества подготовки и степени сформированности компетенций на всех этапах реализации ОПОП;
- развитие у обучающихся универсальных потребностей, творческих способностей, социальной адаптации, коммуникативности, толерантности.

1.3.2. Срок получения образования по ОПОП ВО

В соответствии с ФГОС ВО срок получения образования по ОПОП составляет: очная форма обучения - 4 года, заочная форма обучения - 4 года 6 месяцев, включая каникулы после прохождения государственной итоговой аттестации.

1.3.3. Трудоемкость ОПОП ВО

В соответствии с ФГОС ВО трудоемкость освоения обучающимся ОПОП составляет 240 зачетных единиц за весь период обучения, включая все виды контактной и самостоятельной работы обучающегося, практики и время, отводимое на контроль качества освоения обучающимся ОПОП вне зависимости от формы обучения.

1.3.4. Квалификация

В соответствии с приказом Минобрнауки Российской Федерации от 12.09.2013 г. № 1061 Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования в ред. приказа Минобрнауки Российской Федерации от 11.04.2017 г. № 328 выпускнику ОПОП ВО присваивается квалификация: Бакалавр

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКА ОПОП

Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу, могут осуществлять профессиональную деятельность: Образование; Социальное обслуживание

В рамках освоения ОПОП выпускник готовится к решению следующих **типов задач профессиональной деятельности**: информационно-аналитический; Научно-исследовательский; Организационно-управленческий; Проектный; Социально-технологический

Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников, к которым готовится выпускник, представлен в таблице 1.

Таблица 1

Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников

Область профессиональной деятельности и (или) сфера (сферы) профессиональной деятельности	Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания)
Образование (01 Образование и наука (в сфере научных исследований))	информационно-аналитический	Организация информирования молодежи через средства массовой информации о проведении мероприятий в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике
		Проведение информационных кампаний в социальных средствах массовой информации	молодежь; социальные явления в молодежной политике
		Сбор, обработка и анализ информации в целях повышения результативности и эффективности работы в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике
	научно-исследовательский	Организация и участие в проведении конгрессов, конференций, семинаров, выставок и иных мероприятий в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике
		Применение статистических и социологических методов сбора социальной информации	молодежь; социальные явления в молодежной политике
Социальное обслуживание (03 Социальное обслуживание, (сфера организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи, профилактики асоциальных явлений в молодежной среде) сфера молодежной политики и развития молодежи (реализация программ, проектов и мероприятий по работе с молодежью, поддержка деятельности молодежных и детских общественных объединений))	Научно-исследовательский	Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в молодежной среде в сфере организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи, по вопросам профилактики асоциального поведения подростков и молодежи	молодежь; социальные явления в молодежной политике
	Организационно-управленческий	Взаимодействие с общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями, участвующих в организации мероприятий в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике
		Организация и проведение мероприятий по популяризации научных знаний в молодежной среде, содействие формированию позитивного имиджа молодого ученого, а также конкурсных мероприятий по выявлению и поддержке талантливой и инициативной молодежи	молодежь; социальные явления в молодежной политике
		Организация и проведение физ-культурно-спортивных и оздоровительных мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни и создание	молодежь; социальные явления в молодежной политике

	положительного образа молодого человека, ведущего здоровый образ жизни	
	Организация мероприятий по привлечению ресурсов организаций, общественных объединений, добровольческих (волонтерских) организаций и частных лиц к реализации мероприятий в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике
	Организация предоставления социальных услуг, мер социальной поддержки и государственной помощи в сфере отдыха детей, подростков и молодежи, профилактики асоциальных явлений в молодежной среде	молодежь; социальные явления в молодежной политике
	Организация работы по контролю качества, результативности и эффективности предоставления социальных услуг в сфере организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи, профилактики асоциальных явлений в молодежной среде	молодежь; социальные явления в молодежной политике
	Планирование, контроль и организация работы с персоналом, реализующим деятельность в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике
	Проведение работы по продвижению и популяризации позитивного опыта в сфере организации работы с молодежью	молодежь; социальные явления в молодежной политике
	Развитие механизмов адресной помощи молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации, и молодежи, нуждающейся в особой заботе государства	молодежь; социальные явления в молодежной политике
	Разработка методических рекомендаций по организации работы в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике
	Участие в выявлении проблем в молодежной среде и выработке их организационного решения в области занятости, трудоустройства, предпринимательства, досуга, быта и взаимодействия с объединениями и организациями, представляющими интересы молодежи	молодежь; социальные явления в молодежной политике
Проектный	Обеспечение предоставления квалифицированной помощи	молодежь; социальные явления в молодежной политике

		(консультации) молодым гражданам с целью содействия их само-реализации, развития инновационной, предпринимательской, добровольческой деятельности	политике
		Поддержка инициатив в молодежной среде	молодежь; социальные явления в молодежной политике
		Развитие механизмов адресной помощи молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации, и молодежи, нуждающейся в особой заботе государства	молодежь; социальные явления в молодежной политике
		Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на помощь в профессиональном самоопределении, выработку эффективной траектории профессионального развития молодежи (в том числе путем развития профильных студенческих отрядов)	молодежь; социальные явления в молодежной политике
		Разработка и реализация проектов и программ в сфере молодежной политики совместно с общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями	молодежь; социальные явления в молодежной политике
		Участие в развитии проектно-аналитической и экспертно-консультационной деятельности в молодежной среде	молодежь; социальные явления в молодежной политике
	Социально-технологический	Диагностика и оценка результативности организации работы с молодежью, в том числе досуга и отдыха детей, подростков и молодежи, профилактики асоциальных явлений в молодежной среде	молодежь; социальные явления в молодежной политике
		Планирование действий, выбор социальных технологий (в том числе (инновационных) форм и методов предоставления социальных услуг в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОПОП ВО

Результаты освоения ОПОП ВО определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

Формулировки компетенций с индикаторами их достижения представлены в таблицах 2, 3, 4.

Матрица формирования компетенций, отражающая структурно-логические связи дисциплин (модулей), практик и ГИА, входящих в ОПОП ВО представлена в Приложении 7.

Значимость компетенций, отражающих результаты освоения ОПОП, оценена работодателями и представлена в приложении 1.

Таблица 2

Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Категория (группа) УК	Код и наименование УК	Код и наименование индикатора достижения УК
Системное и критическое мышление	УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	ИУК-1.1 Выполняет поиск необходимой для решения поставленной задачи информации, её критический анализ, обобщение и представление на основе знаний естественно-научных дисциплин и современных информационных технологий
		ИУК-1.2 Систематизирует обнаруженную информацию, полученную из разных источников, в соответствии с требованиями и условиями задачи
		ИУК-1.3 Выбирает оптимальный вариант решения задачи, аргументируя свой выбор
		ИУК-1.4 Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе системного подхода и критического анализа доступных источников информации
		ИУК-1.5 Формулирует и аргументирует выводы и суждения, в том числе с применением философского понятийного аппарата
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	ИУК-2.1 Понимает базовые принципы постановки задач и выработки решений
		ИУК-2.2 Выбирает оптимальные способы решения задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
Командная работа и лидерство	УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИУК-3.1 Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций
		ИУК-3.2 Применяет методы командного взаимодействия
Коммуникация	УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	ИУК-4.1 Выбирает на государственном языке РФ и иностранном(-ых) языках коммуникативно приемлемые стиль и средства взаимодействия в общении с деловыми партнерами
		ИУК-4.2 Ведет деловую переписку на государственном языке РФ и иностранном(-ых) языках
		ИУК-4.3 Использует диалог для сотрудничества в социальной и профессиональной сферах
		ИУК-4.4 Умеет выполнять перевод профессиональных текстов с иностранного(-ых) на государственный язык РФ и с государственного языка РФ на иностранный(-ые)
Межкультурное взаимодействие	УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этническом и философском контекстах	ИУК-5.1 Имеет базовые представления о межкультурном разнообразии общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах
		ИУК-5.2 Понимает необходимость восприятия и учета межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах
		ИУК-5.3 Способен выявлять культурные особенности и универсалии, ценностные основания межкультурного взаимодействия
		ИУК-5.4 Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп,

		опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций народов мира, включая религиозные, философские и этические учения.
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	ИУК-6.1 Адекватно оценивает временные ресурсы и ограничения и эффективно использует эти ресурсы
		ИУК-6.2 Выстраивает и реализует персональную траекторию непрерывного образования и саморазвития на его основе
	УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	ИУК-7.1 Рассматривает нормы здорового образа жизни как основу для полноценной социальной и профессиональной деятельности
		ИУК-7.2 Выбирает и использует здоровые берегающие приемы физической культуры для укрепления организма в целях осуществления полноценной профессиональной и другой деятельности
Безопасность жизнедеятельности	УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	ИУК-8.1 Выявляет возможные угрозы для жизни и здоровья человека, опасные и вредные факторы, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов
		ИУК-8.2 Осуществляет действия по предотвращению возникновения чрезвычайных ситуаций (природного и техногенного происхождения) на рабочем месте и в повседневной жизни, в т.ч. с помощью средств защиты
		ИУК-8.3 Выявляет и устраняет проблемы, связанные с нарушениями требований безопасности на рабочем месте
		ИУК-8.4 Определяет способ поведения при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов с учетом требований законодательства в сфере противодействия терроризму
		ИУК-8.5 Понимает основные экологические закономерности существования организмов и экосистем, глобальные экологические проблемы, принципы и цели устойчивого развития общества
		ИУК-8.6 Демонстрирует навыки экологически ответственного поведения в повседневной жизни
		ИУК-8.7 Использует теоретические и практические навыки охраны окружающей среды и экологической безопасности для решения задач профессиональной деятельности (с учетом наилучших доступных технологий)
	УК-9 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	ИУК-9.1 Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике
		ИУК-9.2 Применяет методы экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных целей
		ИУК-9.3 Использует финансовые инструменты для управления личными финансами, контролирует собственные экономические и финансовые риски
	УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	ИУК-10.1 Реализует гражданские права и осознанно участвует в жизни общества
		ИУК-10.2 Следует базовым этическим ценностям, демонстрируя нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Таблица 3

Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Категория (группа) ОПК	Код и наименование ОПК	Код и наименование индикатора достижения ОПК
Информационно коммуникативная грамотность при решении профессиональных задач	ОПК-1 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	ИОПК-1.1 Применяет современные информационно-коммуникационные технологии для сбора информации при решении профессиональных задач
		ИОПК-1.2 Применяет современные информационно-коммуникационные технологии для обработки информации при решении профессиональных задач
		ИОПК-1.3 Применяет современные информационно-коммуникационные технологии для представления информации при решении профессиональных задач
Анализ и оценка профессиональной информации	ОПК-2 Способен к критическому анализу и содержательному объяснению социальных явлений и процессов на основе научных теорий, концепций, подходов	ИОПК-2.1 Анализирует и обобщает профессиональную информацию на основе научных теорий, концепций, подходов
		ИОПК-2.2 Участвует в экспертно-консультационной деятельности в сфере молодежной политики
		ИОПК-2.3 Описывает социальные явления и процессы на основе комплексной информации
Предоставление результатов профессиональной деятельности	ОПК-3 Способен составлять и оформлять отчеты по результатам профессиональной деятельности	ИОПК-3.1 Систематизирует результаты профессиональной деятельности в сфере молодежной политики в форме отчетов
		ИОПК-3.2 Представляет результаты научной и практической деятельности в форме публичных выступлений и/или публикаций
		ИОПК-3.3 Умеет осуществлять мониторинг, сбор и обработку информации об основных тенденциях в сфере молодежной политики; готовить аналитическую и другую отчетную информацию по результатам профессиональной деятельности в сфере молодежной политики
Профессиональные взаимодействия	ОПК-4 Способен к осуществлению внутриведомственного взаимодействия для эффективного решения профессиональных задач в сфере молодежной политики	ИОПК-4.1 Осуществляет систематическое взаимодействие различными социальными структурами и институтами общества для эффективного решения профессиональных задач в сфере молодежной политики
		ИОПК-4.2 Осуществляет разработку и реализацию проектов и программ в сфере молодежной политики совместно с общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями
		ИОПК-4.3 Владеет навыками координации деятельности по выявлению лиц, нуждающихся в социальной защите, медико-социальной помощи, разработки и реализации проектов и программ в сфере молодежной политики совместно с общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями.
Организация массовой работы	ОПК-5 Способен планировать и организовывать массовые мероприятия для молодежи	ИОПК-5.1 Осуществляет планирование и организацию массовых мероприятий для молодежи
		ИОПК-5.2 Поддерживает актуальные и востребованные инициативы в молодежной среде
		ИОПК-5.3 Владеет навыками организации и планирования массовых мероприятий для молодежи, организации работы с молодыми людьми в молодёжных сообществах по месту

Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Тип задач профессиональной деятельности	Задача ПД	Объект или область знания	Код и наименование ПК	Код и наименование индикатора достижения ПК	Основание (ПС, анализ опыта)
Проектный	Разработка и реализация проектов и программ в сфере молодежной политики совместно с общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики	ИДПК-1.1 Использует законодательные и другие нормативные правовые акты федерального и регионального уровней при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК-1.2 Учитывает основные принципы государственной социальной и молодежной политики при решении профессиональных задач ИДПК-1.3 Применяет нормы профессиональной этики в работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
			ПК-5 Способен к осуществлению и развитию проектно-аналитической и экспертно-консультационной деятельности в молодежной среде	ИДПК-5.1 Анализирует проблемы детей, подростков и молодежи, ранжирует проблемы в соответствии с задачами молодежной политики ИДПК-5.2 Разрабатывает проекты и программы, способствующие повышению результативности и эффективности работы по решению актуальных проблем ИДПК-5.3 Осуществляет экспертно-консультационную деятельность в молодежной среде ИДПК-5.4 Разрабатывает проекты, направленные на поддержку молодежных инициатив	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
			ПК-6 . Способен	ИДПК-6.1 Применяет	Специалист по

		к осуществлению прогнозирования, проектирования и моделирования социальных процессов и явлений в сфере молодежной политики	технологии прогнозирования, проектирования и моделирования работы с молодежью ИДПК-6.2 Умеет собирать и анализировать информацию по проекту, анализировать и разрабатывать график проведения мероприятия ИДПК-6.3 Владеет навыками планирования работ по реализации социального проекта, координации работ по достижению целей проекта, оценки социальной значимости проекта, способами распределения ответственности за результаты проекта	работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
Обеспечение предоставления квалифицированной помощи (консультации) молодым гражданам с целью содействия их самореализации, развития инновационной, предпринимательской, добровольческой деятельности	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики	ИДПК-1.1 Использует законодательные и другие нормативные правовые акты федерального и регионального уровней при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК-1.2 Учитывает основные принципы государственной социальной и молодежной политики при решении профессиональных задач ИДПК-1.3 Применяет нормы профессиональной этики в работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-5 Способен к осуществлению и развитию проектно-аналитической и экспертно-консультационной деятельности в молодежной среде	ИДПК-5.1 Анализирует проблемы детей, подростков и молодежи, ранжирует проблемы в соответствии с задачами молодежной политики ИДПК-5.2 Разрабатывает проекты и программы, способствующие повышению результативности и эффективности работы	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

			по решению актуальных проблем ИДПК-5.3 Осуществляет экспертно-консультационную деятельность в молодежной среде ИДПК-5.4 Разрабатывает проекты, направленные на поддержку молодежных инициатив	
		ПК-6 . Способен к осуществлению прогнозирования, проектирования и моделирования социальных процессов и явлений в сфере молодежной политики	ИДПК-6.1 Применяет технологии прогнозирования, проектирования и моделирования работы с молодежью ИДПК-6.2 Умеет собирать и анализировать информацию по проекту, анализировать и разрабатывать график проведения мероприятия ИДПК-6.3 Владеет навыками планирования работ по реализации социального проекта, координации работ по достижению целей проекта, оценки социальной значимости проекта, способами распределения ответственности за результаты проекта	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на помощь в профессиональном самоопределении, выработку эффективной траектории профессионального развития молодежи (в том числе путем развития профильных студенческих отрядов)	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики	ИДПК-1.1 Использует законодательные и другие нормативные правовые акты федерального и регионального уровней при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК-1.2 Учитывает основные принципы государственной социальной и молодежной политики при решении профессиональных задач ИДПК-1.3 Применяет нормы профессиональной этики в работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-5 Способен к	ИДПК-5.1 Анализирует	Специалист по

		<p>осуществлению и развитию проектно-аналитической и экспертно-консультационной деятельности в молодежной среде</p>	<p>проблемы детей, подростков и молодежи, ранжирует проблемы в соответствии с задачами молодежной политики ИДПК-5.2 Разрабатывает проекты и программы, способствующие повышению результативности и эффективности работы по решению актуальных проблем ИДПК-5.3 Осуществляет экспертно-консультационную деятельность в молодежной среде ИДПК-5.4 Разрабатывает проекты, направленные на поддержку молодежных инициатив</p>	<p>работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317</p>
		<p>ПК-6 . Способен к осуществлению прогнозирования, проектирования и моделирования социальных процессов и явлений в сфере молодежной политики</p>	<p>ИДПК-6.1 Применяет технологии прогнозирования, проектирования и моделирования работы с молодежью ИДПК-6.2 Умеет собирать и анализировать информацию по проекту, анализировать и разрабатывать график проведения мероприятия ИДПК-6.3 Владеет навыками планирования работ по реализации социального проекта, координации работ по достижению целей проекта, оценки социальной значимости проекта, способами распределения ответственности за результаты проекта</p>	<p>Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317</p>
<p>Развитие механизмов адресной помощи молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации, и</p>	<p>молодежь; социальные явления в молодежной политике</p>	<p>ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования и</p>	<p>ИДПК-1.1 Использует законодательные и другие нормативные правовые акты федерального и регионального уровней при проведении мероприятий в сфере молодежной политики</p>	<p>Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года №</p>

	молодежи, нуждающейся в особой заботе государства		нормами профессиональной этики	ИДПК-1.2 Учитывает основные принципы государственной социальной и молодежной политики при решении профессиональных задач ИДПК-1.3 Применяет нормы профессиональной этики в работе с молодежью	59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-5 Способен к осуществлению и развитию проектно-аналитической и экспертно-консультационной деятельности в молодежной среде	ИДПК-5.1 Анализирует проблемы детей, подростков и молодежи, ранжирует проблемы в соответствии с задачами молодежной политики ИДПК-5.2 Разрабатывает проекты и программы, способствующие повышению результативности и эффективности работы по решению актуальных проблем ИДПК-5.3 Осуществляет экспертно-консультационную деятельность в молодежной среде ИДПК-5.4 Разрабатывает проекты, направленные на поддержку молодежных инициатив	ИДПК-5.1 Анализирует проблемы детей, подростков и молодежи, ранжирует проблемы в соответствии с задачами молодежной политики ИДПК-5.2 Разрабатывает проекты и программы, способствующие повышению результативности и эффективности работы по решению актуальных проблем ИДПК-5.3 Осуществляет экспертно-консультационную деятельность в молодежной среде ИДПК-5.4 Разрабатывает проекты, направленные на поддержку молодежных инициатив	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-6 . Способен к осуществлению прогнозирования, проектирования и моделирования социальных процессов и явлений в сфере молодежной политики	ИДПК-6.1 Применяет технологии прогнозирования, проектирования и моделирования работы с молодежью ИДПК-6.2 Умеет собирать и анализировать информацию по проекту, анализировать и разрабатывать график проведения мероприятия ИДПК-6.3 Владеет навыками планирования работ по реализации социального проекта, координации работ по достижению целей проекта, оценки	ИДПК-6.1 Применяет технологии прогнозирования, проектирования и моделирования работы с молодежью ИДПК-6.2 Умеет собирать и анализировать информацию по проекту, анализировать и разрабатывать график проведения мероприятия ИДПК-6.3 Владеет навыками планирования работ по реализации социального проекта, координации работ по достижению целей проекта, оценки	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

			социальной значимости проекта, способами распределения ответственности за результаты проекта	
Поддержка инициатив в молодежной среде	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики	ИДПК-1.1 Использует законодательные и другие нормативные правовые акты федерального и регионального уровней при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК-1.2 Учитывает основные принципы государственной социальной и молодежной политики при решении профессиональных задач ИДПК-1.3 Применяет нормы профессиональной этики в работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-5 Способен к осуществлению и развитию проектно-аналитической и экспертно-консультационной деятельности в молодежной среде	ИДПК-5.1 Анализирует проблемы детей, подростков и молодежи, ранжирует проблемы в соответствии с задачами молодежной политики ИДПК-5.2 Разрабатывает проекты и программы, способствующие повышению результативности и эффективности работы по решению актуальных проблем ИДПК-5.3 Осуществляет экспертно-консультационную деятельность в молодежной среде ИДПК-5.4 Разрабатывает проекты, направленные на поддержку молодежных инициатив	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-6 . Способен к осуществлению прогнозирования, проектирования и моделирования социальных процессов и явлений в сфере	ИДПК-6.1 Применяет технологии прогнозирования, проектирования и моделирования работы с молодежью ИДПК-6.2 Умеет собирать и	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12

		молодежной политики	анализировать информацию по проекту, анализировать и разрабатывать график проведения мероприятия ИДПК-6.3 Владеет навыками планирования работ по реализации социального проекта, координации работ по достижению целей проекта, оценки социальной значимости проекта, способами распределения ответственности за результаты проекта	февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
Участие в развитии проектно-аналитической и экспертно-консультационной деятельности в молодежной среде	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-1 Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики	ИДПК-1.1 Использует законодательные и другие нормативные правовые акты федерального и регионального уровней при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК-1.2 Учитывает основные принципы государственной социальной и молодежной политики при решении профессиональных задач ИДПК-1.3 Применяет нормы профессиональной этики в работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-5 Способен к осуществлению и развитию проектно-аналитической и экспертно-консультационной деятельности в молодежной среде	ИДПК-5.1 Анализирует проблемы детей, подростков и молодежи, ранжирует проблемы в соответствии с задачами молодежной политики ИДПК-5.2 Разрабатывает проекты и программы, способствующие повышению результативности и эффективности работы по решению актуальных проблем ИДПК-5.3 Осуществляет экспертно-консультационную деятельность в	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

				молодежной среде ИДПК-5.4 Разрабатывает проекты, направленные на поддержку молодежных инициатив	
			ПК-6 . Способен к осуществлению прогнозирования, проектирования и моделирования социальных процессов и явлений в сфере молодежной политики	ИДПК-6.1 Применяет технологии прогнозирования, проектирования и моделирования работы с молодежью ИДПК-6.2 Умеет собирать и анализировать информацию по проекту, анализировать и разрабатывать график проведения мероприятия ИДПК-6.3 Владеет навыками планирования работ по реализации социального проекта, координации работ по достижению целей проекта, оценки социальной значимости проекта, способами распределения ответственности за результаты проекта	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
Организационно-управленческий	Развитие механизмов адресной помощи молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации, и молодежи, нуждающейся в особой заботе государства	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-2 Способен учитывать социальные, психологические и индивидуальные особенности детей, подростков и молодежи при организации профессиональной деятельности в молодежной среде	ИДПК-2.1 Применяет знания об особенностях социального, возрастного и гендерного развития личности для планирования работы с молодежью ИДПК-2.2 Применяет методы социологического анализа для планирования актуальных направлений работы с молодежью ИДПК-2.3 Применяет современные педагогические технологии в работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
			ПК-3 Способен к организационно-управленческой работе в сфере молодежной политики	ИДПК- 3.1 Разрабатывает планы и программы по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.2 Разрабатывает порядок оказания социальных	

			услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.3 Применяет современные форматы и методы работы с молодежью при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.4 Организует мероприятия по работе с молодежью	59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-4 Способен к осуществлению оценки и контроля качества оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	ИДПК-4.1 Проводит анализ качества организации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-4.2 Планирует, организует и контролирует качество, эффективность и результативность системы реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики ИДПК-4.3 Разрабатывает планы и методические рекомендации по совершенствованию оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
Организация и проведение мероприятий по популяризации и научных знаний в молодежной среде, содействие формированию позитивного имиджа молодого ученого, а также конкурсных мероприятий по выявлению и поддержке талантливой и инициативной молодежи	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-2 Способен учитывать социальные, психологические и индивидуальные особенности детей, подростков и молодежи при организации профессиональной деятельности в молодежной среде	ИДПК-2.1 Применяет знания об особенностях социального, возрастного и гендерного развития личности для планирования работы с молодежью ИДПК-2.2 Применяет методы социологического анализа для планирования актуальных направлений работы с молодежью ИДПК-2.3 Применяет современные педагогические технологии в работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-3 Способен к организационно-управленческой работе в сфере молодежной политики	ИДПК- 3.1 Разрабатывает планы и программы по организации мероприятий в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной

			ИДПК- 3.2 Разрабатывает порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.3 Применяет современные форматы и методы работы с молодежью при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.4 Организует мероприятия по работе с молодежью	защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-4 Способен к осуществлению оценки и контроля качества оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	ИДПК-4.1 Проводит анализ качества организации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-4.2 Планирует, организует и контролирует качество, эффективность и результативность системы реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики ИДПК-4.3 Разрабатывает планы и методические рекомендации по совершенствованию оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
Организация и проведение физ-культурно-спортивных и оздоровительных мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни и создание положительного образа молодого человека, ведущего здоровый образ жизни	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-2 Способен учитывать социальные, психологические и индивидуальные особенности детей, подростков и молодежи при организации профессиональной деятельности в молодежной среде	ИДПК-2.1 Применяет знания об особенностях социального, возрастного и гендерного развития личности для планирования работы с молодежью ИДПК-2.2 Применяет методы социологического анализа для планирования актуальных направлений работы с молодежью ИДПК-2.3 Применяет современные педагогические технологии в работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-3 Способен к организационно-управленческой	ИДПК- 3.1 Разрабатывает планы и программы по	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ

		работе в сфере молодежной политики	организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.2 Разрабатывает порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.3 Применяет современные форматы и методы работы с молодежью при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.4 Организует мероприятия по работе с молодежью	ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-4 Способен к осуществлению оценки и контроля качества оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	ИДПК-4.1 Проводит анализ качества организации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-4.2 Планирует, организует и контролирует качество, эффективность и результативность системы реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики ИДПК-4.3 Разрабатывает планы и методические рекомендации по совершенствованию оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
Разработка методических рекомендаций по организации работы в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-2 Способен учитывать социальные, психологические и индивидуальные особенности детей, подростков и молодежи при организации профессиональной деятельности в молодежной среде	ИДПК-2.1 Применяет знания об особенностях социального, возрастного и гендерного развития личности для планирования работы с молодежью ИДПК-2.2 Применяет методы социологического анализа для планирования актуальных направлений работы с молодежью ИДПК-2.3 Применяет современные педагогические технологии в работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

		ПК-3 Способен к организационно-управленческой работе в сфере молодежной политики	ИДПК- 3.1 Разрабатывает планы и программы по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.2 Разрабатывает порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.3 Применяет современные форматы и методы работы с молодежью при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.4 Организует мероприятия по работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-4 Способен к осуществлению оценки и контроля качества оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	ИДПК-4.1 Проводит анализ качества организации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-4.2 Планирует, организует и контролирует качество, эффективность и результативность системы реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики ИДПК-4.3 Разрабатывает планы и методические рекомендации по совершенствованию оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
Организация предоставления социальных услуг, мер социальной поддержки и государственной помощи в сфере отдыха детей, подростков и молодежи, профилактики асоциальных явлений в молодежной среде	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-2 Способен учитывать социальные, психологические и индивидуальные особенности детей, подростков и молодежи при организации профессиональной деятельности в молодежной среде	ИДПК-2.1 Применяет знания об особенностях социального, возрастного и гендерного развития личности для планирования работы с молодежью ИДПК-2.2 Применяет методы социологического анализа для планирования актуальных направлений работы с молодежью ИДПК-2.3 Применяет современные	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

			педагогические технологии в работе с молодежью	
		ПК-3 Способен к организационно-управленческой работе в сфере молодежной политики	ИДПК- 3.1 Разрабатывает планы и программы по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.2 Разрабатывает порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.3 Применяет современные форматы и методы работы с молодежью при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.4 Организует мероприятия по работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-4 Способен к осуществлению оценки и контроля качества оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	ИДПК-4.1 Проводит анализ качества организации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-4.2 Планирует, организует и контролирует качество, эффективность и результативность системы реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики ИДПК-4.3 Разрабатывает планы и методические рекомендации по совершенствованию оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
Планирование , контроль и организация работы с персоналом, реализующим деятельность в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-2 Способен учитывать социальные, психологические и индивидуальные особенности детей, подростков и молодежи при организации профессиональной деятельности в молодежной среде	ИДПК-2.1 Применяет знания об особенностях социального, возрастного и гендерного развития личности для планирования работы с молодежью ИДПК-2.2 Применяет методы социологического анализа для планирования актуальных направлений работы с	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

			молодежью ИДПК-2.3 Применяет современные педагогические технологии в работе с молодежью	
		ПК-3 Способен к организационно-управленческой работе в сфере молодежной политики	ИДПК- 3.1 Разрабатывает планы и программы по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.2 Разрабатывает порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.3 Применяет современные форматы и методы работы с молодежью при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.4 Организует мероприятия по работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-4 Способен к осуществлению оценки и контроля качества оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	ИДПК-4.1 Проводит анализ качества организации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-4.2 Планирует, организует и контролирует качество, эффективность и результативность системы реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики ИДПК-4.3 Разрабатывает планы и методические рекомендации по совершенствованию оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
Организация работы по контролю качества, результативности и эффективности и предоставления социальных услуг в сфере	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-2 Способен учитывать социальные, психологические и индивидуальные особенности детей, подростков и молодежи при организации профессиональной деятельности в	ИДПК-2.1 Применяет знания об особенностях социального, возрастного и гендерного развития личности для планирования работы с молодежью ИДПК-2.2 Применяет методы социологического анализа для	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

организации досуга и отдыха детей, под-ростков и молодежи, профилактики асоциальных явлений в молодежной среде		молодежной среде	планирования актуальных направлений работы с молодежью ИДПК-2.3 Применяет современные педагогические технологии в работе с молодежью	
		ПК-3 Способен к организационно-управленческой работе в сфере молодёжной политики	ИДПК- 3.1 Разрабатывает планы и программы по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.2 Разрабатывает порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.3 Применяет современные форматы и методы работы с молодежью при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.4 Организует мероприятия по работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-4 Способен к осуществлению оценки и контроля качества оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	ИДПК-4.1 Проводит анализ качества организации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-4.2 Планирует, организует и контролирует качество, эффективность и результативность системы реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики ИДПК-4.3 Разрабатывает планы и методические рекомендации по совершенствованию оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
Проведение работы по продвижению и популяризации и позитивного опыта в сфере организации работы с	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-2 Способен учитывать социальные, психологические и индивидуальные особенности детей, подростков и молодежи при	ИДПК-2.1 Применяет знания об особенностях социального, возрастного и гендерного развития личности для планирования работы с молодежью ИДПК-2.2 Применяет	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года №

	молодежью		организации профессиональной деятельности в молодежной среде	методы социологического анализа для планирования актуальных направлений работы с молодежью ИДПК-2.3 Применяет современные педагогические технологии в работе с молодежью	59н. Регистрационный номер 1317
			ПК-3 Способен к организационно-управленческой работе в сфере молодежной политики	ИДПК- 3.1 Разрабатывает планы и программы по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.2 Разрабатывает порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.3 Применяет современные форматы и методы работы с молодежью при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.4 Организует мероприятия по работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
			ПК-4 Способен к осуществлению оценки и контроля качества оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	ИДПК-4.1 Проводит анализ качества организации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-4.2 Планирует, организует и контролирует качество, эффективность и результативность системы реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики ИДПК-4.3 Разрабатывает планы и методические рекомендации по совершенствованию оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
	Организация мероприятий по привлечению ресурсов организаций,	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-2 Способен учитывать социальные, психологические и индивидуальные	ИДПК-2.1 Применяет знания об особенностях социального, возрастного и гендерного развития личности для	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной

		общественны х объединений, добровольчес ких (волонтерских) организаций и частных лиц к реализации мероприятий в сфере молодежной политики	особенности детей, подростков и молодежи при организации профессиональн ой деятельности в молодежной среде	планирования работы с молодежью ИДПК-2.2 Применяет методы социологического анализа для планирования актуальных направлений работы с молодежью ИДПК-2.3 Применяет современные педагогические технологии в работе с молодежью	защитыРоссийской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
			ПК-3 Способен к организационно- управленческой работе в сфере молодёжной политики	ИДПК- 3.1 Разрабатывает планы и программы по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.2 Разрабатывает порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.3 Применяет современные форматы и методы работы с молодежью при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.4 Организует мероприятия по работе с молодежью	Специалист по работе с молодежьюУТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защитыРоссийской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
			ПК-4 Способен к осуществлению оценки и контроля качества оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	ИДПК-4.1 Проводит анализ качества организации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-4.2 Планирует, организует и контролирует качество, эффективность и результативность системы реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики ИДПК-4.3 Разрабатывает планы и методические рекомендации по совершенствованию оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежьюУТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защитыРоссийской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
Участие в выявлении проблем в	молодежь; социальные явления в	ПК-2 Способен учитывать социальные,	ИДПК-2.1 Применяет знания об особенностях социального,	Специалист по работе с молодежьюУТВЕРЖ	

молодежной среде и выработке их организационного решения в области занятости, трудоустройства, предпринимательства, досуга, быта и взаимодействия с объединениями и организациями, представляющими интересы молодежи	молодежной политике	психологические и индивидуальные особенности детей, подростков и молодежи при организации профессиональной деятельности в молодежной среде	возрастного и гендерного развития личности для планирования работы с молодежью ИДПК-2.2 Применяет методы социологического анализа для планирования направлений работы с молодежью ИДПК-2.3 Применяет современные педагогические технологии в работе с молодежью	ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-3 Способен к организационно-управленческой работе в сфере молодежной политики	ИДПК- 3.1 Разрабатывает планы и программы по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.2 Разрабатывает порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.3 Применяет современные форматы и методы работы с молодежью при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.4 Организует мероприятия по работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
		ПК-4 Способен к осуществлению оценки и контроля качества оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	ИДПК-4.1 Проводит анализ качества организации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-4.2 Планирует, организует и контролирует качество, эффективность и результативность системы реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики ИДПК-4.3 Разрабатывает планы и методические рекомендации по совершенствованию оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

	Взаимодействие с общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями, участвующих в организации мероприятий в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-2 Способен учитывать социальные, психологические и индивидуальные особенности детей, подростков и молодежи при организации профессиональной деятельности в молодежной среде	ИДПК-2.1 Применяет знания об особенностях социального, возрастного и гендерного развития личности для планирования работы с молодежью ИДПК-2.2 Применяет методы социологического анализа для планирования направлений работы с молодежью ИДПК-2.3 Применяет современные педагогические технологии в работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
			ПК-3 Способен к организационно-управленческой работе в сфере молодежной политики	ИДПК- 3.1 Разрабатывает планы и программы по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.2 Разрабатывает порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.3 Применяет современные форматы и методы работы с молодежью при проведении мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК- 3.4 Организует мероприятия по работе с молодежью	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
			ПК-4 Способен к осуществлению оценки и контроля качества оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	ИДПК-4.1 Проводит анализ качества организации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-4.2 Планирует, организует и контролирует качество, эффективность и результативность системы реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики ИДПК-4.3 Разрабатывает планы и методические рекомендации по совершенствованию	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

				оказания социальных услуг в сфере молодежной политики	
Социально-технологический	Диагностика и оценка результативности организации работы с молодежью, в том числе досуга и отдыха детей, подростков и молодежи, профилактики асоциальных явлений в молодежной среде	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-7 Способен применять социальные технологии (в том числе инновационные) по работе с молодежью и при осуществлении работы по организации мероприятий в сфере молодежной политики	ИДПК-7.1 Выбирает адекватные профессиональным задачам социальные технологии работы с молодежью при осуществлении работы по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК-7.2 Разрабатывает и использует инновационные социальные технологии и методы предоставления социальных услуг в сфере организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи, профилактики асоциальных явлений в молодежной среде ИДПК-7.3 Проводит работы по продвижению и популяризации позитивного опыта реализации социальных услуг в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
	Планирование действий, выбор социальных технологий (в том числе инновационных) форм и методов предоставления социальных услуг в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-7 Способен применять социальные технологии (в том числе инновационные) по работе с молодежью и при осуществлении работы по организации мероприятий в сфере молодежной политики	ИДПК-7.1 Выбирает адекватные профессиональным задачам социальные технологии работы с молодежью при осуществлении работы по организации мероприятий в сфере молодежной политики ИДПК-7.2 Разрабатывает и использует инновационные социальные технологии и методы предоставления социальных услуг в сфере организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи, профилактики асоциальных явлений в молодежной среде ИДПК-7.3 Проводит	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

				работы по продвижению и популяризации позитивного опыта реализации социальных услуг в сфере молодежной политики	
информационно-аналитический	Сбор, обработка и анализ информации в целях повышения результативности и эффективности работы в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-8 Способен к реализации маркетинговых технологий с целью формирования и развития рынка социальных услуг молодежи, привлечения внимания к социальным проблемам молодежи, формирования позитивного имиджа работы с молодежью и реализующих ее специалистов	ИДПК-8.1 Применяет маркетинговые технологии с целью формирования спроса и обеспечения адекватного предложения социальных услуг ИДПК-8.2 Проводит работы по продвижению и популяризации позитивного опыта реализации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-8.3 Координирует деятельность участников исследовательского процесса; проводит маркетинговые исследования с целью формирования и развития рынка социальных услуг молодежи, привлечения внимания к социальным проблемам молодежи	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
	Проведение информационных кампаний в социальных средствах массовой информации	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-8 Способен к реализации маркетинговых технологий с целью формирования и развития рынка социальных услуг молодежи, привлечения внимания к социальным проблемам молодежи, формирования позитивного имиджа работы с молодежью и реализующих ее специалистов	ИДПК-8.1 Применяет маркетинговые технологии с целью формирования спроса и обеспечения адекватного предложения социальных услуг ИДПК-8.2 Проводит работы по продвижению и популяризации позитивного опыта реализации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-8.3 Координирует деятельность участников исследовательского процесса; проводит	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

				маркетинговые исследования с целью формирования и развития рынка социальных услуг молодежи, привлечения внимания к социальным проблемам молодежи	
	Организация информирования молодежи через средства массовой информации о проведении мероприятий в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-8 Способен к реализации маркетинговых технологий с целью формирования и развития рынка социальных услуг молодежи, привлечения внимания к социальным проблемам молодежи, формирования позитивного имиджа работы с молодежью и реализующих ее специалистов	ИДПК-8.1 Применяет маркетинговые технологии с целью формирования спроса и обеспечения адекватного предложения социальных услуг ИДПК-8.2 Проводит работы по продвижению и популяризации позитивного опыта реализации социальных услуг в сфере молодежной политики ИДПК-8.3 Координирует деятельность участников исследовательского процесса; проводит маркетинговые исследования с целью формирования и развития рынка социальных услуг молодежи, привлечения внимания к социальным проблемам молодежи	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
научно-исследовательский	Организация и участие в проведении конгрессов, конференций, семинаров, выставок и иных мероприятий в сфере молодежной политики	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-9 Способен проводить современные социологические исследования по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе	ИДПК-9.1 Владеет технологиями проведения социологических исследований по выявлению проблем в молодежной среде ИДПК-9.2 Осуществляет систематический сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений ИДПК-9.3 Систематизирует и анализирует информацию с целью составления методических	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖ ДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

				рекомендаций по совершенствованию реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	
	Применение статистических и социологических методов сбора социальной информации	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-9 Способен проводить современные социологические исследования по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе	ИДПК-9.1 Владеет технологиями проведения социологических исследований по выявлению проблем в молодежной среде ИДПК-9.2 Осуществляет систематический сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений ИДПК-9.3 Систематизирует и анализирует информацию с целью составления методических рекомендаций по совершенствованию реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317
Научно-исследовательский	Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в молодежной среде в сфере организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи, по вопросам профилактики асоциального поведения подростков и молодежи	молодежь; социальные явления в молодежной политике	ПК-9 Способен проводить современные социологические исследования по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе	ИДПК-9.1 Владеет технологиями проведения социологических исследований по выявлению проблем в молодежной среде ИДПК-9.2 Осуществляет систематический сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений ИДПК-9.3 Систематизирует и анализирует информацию с целью составления методических рекомендаций по совершенствованию реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	Специалист по работе с молодежью УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 года № 59н. Регистрационный номер 1317

Матрица формирования компетенций, отражающая структурно-логические связи дисциплин (модулей), практик и ГИА, входящих в ОПОП ВО представлена в Приложении 7.

4. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИЮ И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 301 от 05.04.2017 г. «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» и ФГОС ВО по данному направлению подготовки содержание и организация образовательного процесса при реализации данной ОПОП регламентируется комплексом основных характеристик образования по ОПОП, структурой ОПОП, учебным планом, календарным учебным графиком; рабочими программами учебных дисциплин (модулей); программами практик; оценочными средствами; методическими материалами; иными компонентами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся.

Учебный план подготовки является основным документом, регламентирующим образовательный процесс. Он обеспечивает последовательность изучения дисциплин, основанную на их преемственности и логичности; рациональное распределение дисциплин по семестрам с позиции равномерности учебной работы обучающихся; поэтапное формирование компетенций, овладение знаниями, умениями и навыками; эффективное использование кадрового и материально-технического потенциала.

Рабочие программы дисциплин (модулей) с фондами оценочных средств и программы практик с фондами оценочных средств составлены в соответствии с «Положение о рабочей программе учебной дисциплины (модуля) образовательной программы высшего образования ФГБОУ ВО «ПГТУ» (СМК-ПИ-3.01-13) приведены в Приложении 2, 3.

Фонды оценочных средств для проверки качества уровня сформированности компетенций представлены в каждой рабочей программе дисциплины (модуля) и программе практики. Фонд оценочных средств, программа государственной итоговой аттестации (ГИА), учебный план, календарный учебный график приведены в Приложении 4,5,6,8.

5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП

Требования к условиям реализации ОПОП ВО включают в себя общесистемные требования, требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению, требования к кадровым и финансовым условиям реализации ОПОП, а также требования к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся.

5.1. Общесистемные условия

ФГБОУ ВО "ПГТУ" располагает на праве собственности или ином законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации ОПОП ВО по Блоку 1 "Дисциплины (модули)" и Блоку 3 "Государственная итоговая аттестация" в соответствии с учебным планом.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), как на территории ПГТУ, так и вне его. Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды созданы с использованием как собственных ресурсов, так и с использованием ресурсов иных организаций.

Электронная информационно-образовательная среда обеспечивает:

- доступ к учебным планам, календарным учебным графикам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, государственной итоговой аттестации, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), практик;
- формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы;
- сохранение результатов промежуточной аттестации и результатов освоения ОПОП.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

5.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение ОПОП

Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных ОПОП, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определен в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду.

ПГТУ обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, состав которого определен в рабочих программах дисциплин (модулей), практик и обновляется при необходимости.

Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, на одного обучающегося из числа лиц, одновременно осваивающих соответствующую дисциплину (модуль), проходящих соответствующую практику.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и обновляется при необходимости.

Данные о материально-техническом обеспечении ОПОП представлены в приложении 9.

5.3. Кадровые условия

Реализация ОПОП обеспечивается педагогическими работниками, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на иных условиях.

Квалификация педагогических работников отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах.

Сводные данные о педагогических работниках, обеспечивающих реализацию ОПОП, представлены в таблице 5.

Кадровый состав, обеспечивающий реализацию ОПОП, приведен в приложении 10.

Таблица 5

Сводные данные о педагогических работниках, обеспечивающих реализацию ОПОП

Требование	Требования ФГОС ВО	Фактическое значение
Численность педагогических работников ПГТУ, участвующих в реализации ОПОП, и лиц, привлекаемых ПГТУ к реализации ОПОП на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям) ведущие научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля), не менее (%)	не менее 70%	соответствует
Численность педагогических работников ПГТУ, участвующих в реализации ОПОП, и лиц, привлекаемых ПГТУ к реализации ОПОП на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям) являющихся руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими	не менее 5%	соответствует

трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности выпускников (имеющие стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет), не менее (%)		
Численность педагогических работников ПГТУ, участвующих в реализации ОПОП, и лиц, привлекаемых ПГТУ к реализации ОПОП на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям) имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации), не менее (%)	не менее 60%	соответствует

5.4. Финансовые условия

Финансовое обеспечение реализации программы осуществляется в объеме не ниже значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Минобрнауки РФ.

5.5. Механизмы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОПОП

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки в которых ПГТУ принимает участие на добровольной основе.

В целях совершенствования ОПОП ПГТУ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся привлекает работодателей и педагогических работников.

В рамках системы внутренней оценки качества образовательной деятельности обучающимся предоставляется возможность оценивать условия, содержание, организацию и качество образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик. При проведении регулярной внутренней оценки качества подготовки обучающихся применяется технология рейтингового контроля – РИТМ.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности включает участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, открытом экзамене, ФИЭБ, процедуру государственной аккредитации, а также возможность проведения процедуры профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями, которая проводится с целью признания качества и уровня подготовки выпускников отвечающими требованиями профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

Соответствие ОПОП требованиям качества образовательной деятельности подтверждается актом общественно-профессиональной экспертизы (приложение 11), решением методической комиссии (приложение 12) и актом экспертизы учебно-методического управления (приложение 13).

6. РЕГЛАМЕНТ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРИОДИЧЕСКОГО ОБНОВЛЕНИЯ ОПОП ВО В ЦЕЛОМ И СОСТАВЛЯЮЩИХ ЕЕ ДОКУМЕНТОВ

ОПОП должна ежегодно обновляться. Регламент обновления ОПОП и составляющих ее документов, а также порядок хранения и утверждения ОПОП представлен в локальных нормативных документах ПГТУ.

Основная цель обновления ОПОП – гибкое реагирование на потребности рынка труда, учет новых достижений науки и техники. При переработке ОПОП учитываются требования работодателей и других заинтересованных сторон.